

会社	会社名	株式会社ヒロケイ		
概要	従業員数	151	業種	ソフトウェア業

1. ねらい

社員が健康で働き甲斐を感じて会社と共に成長して行くことが出来る職場環境を整備する

2. 施策内容

①「働き方・休み方改革」

- ・各個人が結婚記念日、本人・子供・配偶者の誕生日等の任意の日を年間1日指定して有給休暇を取得し易くするマイホリデー制度を導入
- ・各業務を複数人が行えるよう複数体制化を進める事で休暇を取得し易くする
- ・育児短時間勤務制度を小学校入学前まで利用可能とし子育て期間中の社員が働き続けられる環境を整えている。
- ・在宅勤務制度を設け多様な働き方を可能にして時間を有効活用する事でWLBを推進する
- ・2016年6月に朝型勤務を試験的に行い7月から8月の間、本格的に実施。仕事の生産性と品質を上げて残業時間を減らしWLBを推進する

3. 取組実績・効果

- ・業務の複数体制化によって子供の急病等で勤務ができなくなった時に代理の者が業務を行う事ができた。
- ・育児短時間勤務は、子供が小学校1年生で夏休みに学童保育に連れて行ってから出社する社員にもその期間だけの利用を認めた。
- ・子供の体調不良で出勤が出来なかったが、在宅勤務によって仕事が出来た。また、在宅によって減った通勤時間を家事に充てたり家族との時間や自分の時間に使う等、有効活用する事が出来た。
- ・子供の健康診断、予防接種等、集合時間が決まっているものは、以前なら1日休暇を取らなければならなかったが、在宅勤務制度を利用することにより半日休暇で対応できた。
- ・朝型勤務の実施によって帰宅時間が早まり「家族との時間が持てた」、「体をゆっくり休める事が出来た」等の意見があった