

会社	会社名	株式会社 日吉		
概要	従業員数	290 名	業種	環境保全サービス業

1. ねらい

環境産業の中で、主な活動先をバックヤードにもつ弊社事業の就労環境は、24 時間 365 日体制で寒暖激しく騒音・臭気なども有る大変厳しいものでありますが、人の営みや産業活動などを裏方で支える重要な役割を担っている企業であります。このような産業特性から、女性、高齢者、障害者、外国人など誰もが有利または不利にせず、全役職員が生産性高く働くことができるよう組織のパフォーマンスを向上させることをねらいとしております。

2. 施策内容

①意識改革

- ・社長年頭訓辞において、ダイバーシティ推進（クラウド在宅、ワークシェア、高齢者、女性、外国人、障害者等）について全社員へ発信。

②長時間労働の削減

- ・事業計画のチャレンジ目標として、2012 年以來、残業時間削減を明示。
- ・効率化（IT 化）推進
- ・部内時差出勤（フレックスタイム制）を一部導入
- ・長時間労働者抽出し、産業医保健指導を実施
- ・社内イントラネットにて管理職へ見える化（部署別・個人）
- ・終業時刻に役職者の見回り実施と警告

③年休の取得促進

- ・事業計画のチャレンジ目標として、2012 年以來、年休取得率向上を明示。
- ・年休取得奨励日の設置（試験的計画取得の実施）
- ・社内イントラネットにて管理職へ見える化（部署別・個人）
- ・アニバーサリー休暇検討中

④ 仕事と介護の両立支援

- ・2013 年 11 月育児・介護規程改訂 ◇時差出勤制度新設 ◇看護休暇の時間単位取得
- ・2013 年 12 月くるみん取得
- ・2015 年 9 月滋賀県女性活躍推進企業二つ星認定
- ・滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業に登録
- ・在宅勤務制度

3. 取組実績・効果

- ・トップの発信効果や見える化推進により、役職者から意識改革が浸透し、課員へつながっている。
- ・有休取得率 前年比 10%増、残業時間 前年比 20%減
- ・男性の介護休暇（時間単位取得者） 5 名（過去 3 年間）
- ・女性の育児休業の取得率および復帰率 100%（過去 5 年間）
- ・在宅勤務者 4 名（2016 年 6 月現在）
- ・フレックスタイムにより、介護・育児への柔軟な働きが出来、限られた時間内での効率的な作業を行う事により、実質的な残業削減にもつながっている。
また、周囲の配慮や協力体制が自然にできるようになっている。
- ・残業時間が減る事により、社内間コミュニケーションの機会も増えた。（運動・食事等）
- ・メンタルヘルス相談者が 2 年間 0 人