

会社	会社名	鴻池運輸株式会社		
概要	従業員数	約 21,000 名	業種	運輸業

1. ねらい

中期経営計画の取組事項として、多様な社員の働き方を受容できる枠組みづくりを目指す。

2. 施策内容

①意識改革・風土醸成

- ダイバーシティ・ワークライフバランスに関するアンケート実施
- ダイバーシティ専用掲示板による情報発信
- 4年次、新任係長・副長・管理者向け年次研修のプログラムにダイバーシティ研修を導入

②諸制度の見直し

- 短時間勤務及び時差勤務の期間延長
- 休業者へのフォロー体制を強化
 - ・休業中の情報提供（社内報の送付、モバイルPC貸与等）
 - ・直属の上司による復職時フォロー面談の実施
- 結婚や育児、介護等やむを得ない理由による離職者へジョブリターン制度を導入検討
- 育児・介護等と仕事の両立に向けて在宅勤務制度を導入検討
- 単身赴任者の帰省旅費支給基準見直し（上限を年12回とし、帰省できなかった月は翌月以降に複数回帰省することを認める）

③長時間労働削減・有給休暇取得率向上への取組

- スタッフ部門におけるノー残業デー（週1回）の実施
- 夏期及び冬期の有給休暇取得計画表による計画的消化促進
- 連続した有給休暇取得の呼びかけ
- テレビ会議システムの導入による出張の削減

3. 取組実績・効果

育児休業取得者 2014年6名、2015年6名

短時間勤務者 2014年3名、2015年5名

平均有給休暇取得日数 2014年5.7日、2015年5.5日