

会社	会社名	株式会社 弘電社		
概要	従業員数	605 名	業種	建設業

1. ねらい

- ・ワーク・ライフ・バランス・プラン理念の浸透並びに個人の健康管理の推進を図る

2. 施策内容

- ・ジャストインホリデー制度の実施
 - ① 日曜日、祝日につなげ4日以上の連続休暇を上期（4月～9月）1回、下期（10月～3月）1回取得する。
 - ②連続休暇は、年間カレンダーをもとに上長と協議し休暇取得日を決める。
 - ③予定された「連続休暇」の取得には、本人は勿論、上長が責任を持って取得させる。

3. 取組実績・効果

- ・連休にあわせて、有給休暇を取得する社員が増えた。