

会社	会社名	豊田合成株式会社		
概要	従業員数	6510名（2016/3/31時点）	業種	輸送用機器・電気機器 製造業

1. ねらい

従業員一人ひとりが、仕事と私生活の調和を図ることで、充実した自分らしい生き方・働き方を実現し、個人の成長と会社の業績向上を目指す。

2. 施策内容

① 働き方改革・休み方改革

- ・フレックス勤務の導入
- ・裁量労働制の導入（一部職種から試行導入）
- ・計画的年休付与・個人毎の取得率目標の設定
- ・年休の連続取得促進活動の実施（リフレッシュ休暇：勤続10,20,30,40年の節目での3日間の連続取得、ゆとりプル：年休の3日連続取得の奨励）
- ・安心休暇の導入（失効した年休を最大20日積み立て、自身・家族の疾病時に利用できる制度）
- ・育児DAYの設定（毎月19日、家事・育児、趣味やボランティア等私生活の充実、地域社会貢献のために定時での帰宅を呼びかけ）
- ・男性従業員への育児休業取得に関する情報提供

② 介護支援

- ・法定を上回る介護休業制度（1年と93日）
- ・法定を上回る介護短時間勤務制度の導入（要介護状態に至る毎に1回、通算1年間）
- ・介護相談窓口の設置
- ・ダイバーシティNet（社内イントラネット）での、介護関連制度情報発信
- ・カフェテリアプラン制度のメニューに、介護用品・介護関連サービスを導入

3. 取組実績・効果

<2015年度実績>

- ・平均年休取得日数：19日（2014年10月～2015年9月）
- ・育児休業取得者数：28名（女性28名、男性10名）※年度内新規取得者数
- ・介護休業取得者数：2名