

会社	会社名	株式会社 親和銀行		
概要	従業員数	1,248名	業種	金融業

1. ねらい

働き方のオプションや休暇制度を幅広く設けるだけでなく、それを本部所管部がフォローアップすることで、従業員の制度利用と時間外圧縮に対する意識や就業意欲を高め、結果として生産効率が向上するよう努めています。

両立支援については、希求度が高い『仕事と育児の両立支援』を優先的に取り組んでいます。

2. 施策内容

(1) 働き方改革・休み方改革

① 定時退行日、定時退行週間の実施

メリハリのある業務遂行、ワーク・ライフ・バランスの観点から、毎週水曜日を定時退行日と定めている。また、年4回、定時退行週間も設けている。

② 年次有給休暇の取得促進

連続休暇の取得促進：

年次有給休暇を5日間連続して取得。

年次休暇取得状況の見える化：

年度初めに所属部署単位で休暇取得計画表を策定。合わせて、休暇取得管理表に取得結果を入力し、取得状況の確認を実施。

(2) 仕事と介護の両立支援

先進的な取り組みはありませんが、介護休業等については法定を満たした運用を行っています。

3. 取組実績・効果

定時退行：定時退行の実施について、モニタリングを実施しており、水曜日の定時退行できない場合の振替実施も徹底されている。

連続休暇：年に1回、5日間連続した年次有給休暇取得を義務付けており、原則完全実施。