

会社	会社名	株式会社WOWOW		
概要	従業員数	(単体) 278 名	業種	放送

1. ねらい

- 仕事と生活の調和があつてこそ、社員から生き生きとした発想が生まれる。
- 育児や介護による離職を防ぐ。
- 人口減少時代において、良い労働環境が人材の確保につながる。

2. 施策内容

- コアタイムなしのフレックスタイム制勤務
- 育児休業制度／介護休職制度
- 育児社員用時短勤務制度
- 看護・介護休暇制度
- 勤続期間に応じたりフレッシュ休暇制度
- 有給休暇の繰り越し（翌々年度まで）
- その他
 - 年次有給休暇の取得促進
 - ・年次有給休暇の計画的付与制度の導入検討
 - 長時間労働の抑制
 - ・月残業時間平均 30 時間以内に収める職場風土作り
 - ・「効率的な働き方」を評価項目に入れる
 - ・会議のあり方を見直す
 - 労働時間制度の改定検討
 - ・監督職に裁量労働制度を適用する
 - ・育児や介護をする社員に在宅勤務制度

3. 取組実績・効果

- 育児社員用時短勤務制度利用者（2015 年 6 月現在） 6 名
- 勤続期間に応じたりフレッシュ休暇取得者（2014 年度実績） 31 名