

会社	会社名	日本通運株式会社		
概要	従業員数	32,510人	業種	運輸

1. ねらい

全ての社員が、その能力を業務に十分発揮することを前提に、子育てをはじめとする生活全般とのバランスについて多様な考え方を尊重し、自律的にそれぞれのライフデザインを実現する

2. 施策内容

育児関係

★仕事と育児の両立に向けた支援制度 ※法定以上のもの

- 育児休業（1歳到達後の3月31日まで）
- 勤務時間の短縮等の措置（小学校3年生まで）

小学校就学前までは、4、5、6、7時間の短時間勤務から選択が可能

- 子の看護休暇（小学校3年生まで）

★育児休業取得者の人事評価について

育児休業取得者のモチベーションの向上に向けて、昇格に関する要件を一部緩和した

介護関係

★仕事と介護の両立に向けた支援制度 ※法定以上のもの

- 介護休業（最長365日）

女性の活躍支援

- ★管理職登用の推進
- ★新社員における女性採用数の確保
- ★女性管理職育成のための教育実施

総労働時間の短縮

- ★所定外労働の削減に向けた意識改革
- ★業務改善・労働時間の弾力的運用の推進

3. 取組実績・効果

育児休業取得者実績（2013・2014年度の2年間）

男性 5名

女性 223名（期間中の育休取得者223名／出産者221名＝100%）

※次世代育成支援法一般事業主行動計画の目標（育児休業を男性のうち4名以上、かつ、出産した女性の90%以上とする）を達成。

総労働時間の短縮

各種講習や諸会議を通じて、「安易に残業する」という意識の変革を促している。

また、特に必要のある支店については、改善検討会等を通じて、本社担当部門と現地が一体となって長時間労働削減に向けた実効性のある対策を講じている。