

会社	会社名	オムロン株式会社		
概要	従業員数	11,375名(2015年4月1現在)	業種	製造業

1. ねらい

オムロングループ(※)は、オムロンの企業理念における Our Values のひとつである「人間性の尊重」に基づき、性別や年齢、国籍や家庭的な役割に関わらず多様な社員が、個々の力を最大限に発揮することでイノベーションを生み出し、互いにサポートし合うことでともに成長し、生き活きと活躍している職場を目指しています。

(※)国内グループ会社

2. 施策内容 直近(2015年6月現在)、注力取組み内容を記載します

① ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・ダイバーシティ推進専門部署を中心に組織で活動を推進(労使検討委員会も設置)
- ・全社員対象のハラスメント(セクシャル、パワハラ、マタニティ等)防止のためのセミナー実施
- ・事業所内託児所の設置
- ・従業員の家族も対象としたイベント(職場参観日)の実施
- ・フレックス勤務 ・積立休暇の利用目的の拡大(子の学校行事を事由に追加)
- ・休職制度(結婚による転居、配偶者の転勤等の事由に追加)
- ・新幹線通勤制度(結婚による転居、育児、介護、配偶者の転勤による転居を事由に追加)
- ・再雇用制度(適用勤続年数の条件を緩和)

② 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・5連続休暇の取得徹底
- ・週1回の定時退社日の設定と運用の徹底実施
- ・TV会議の導入による、遠方への会議移動時間の削減

③ 男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・育児や子育て中の従業員間の情報交換の場の提供
- ・配偶者出産休暇(分娩看護休暇)有給化(3日まで有給→5日へ拡大)
- ・イクメン、イクボスに向けた意識啓発

④ 仕事と介護の両立支援

- ・法定を上回る介護休業、介護休暇、介護短時間勤務制度
- ・介護を抱える従業員へのアンケート実施による実態把握
- ・冊子配布や社内WEBサイト掲載等による仕事と介護の両立支援に関する情報提供
- ・介護相談窓口の設置

3. 取組実績・効果

① ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・労使検討委員会での制度見直しにより、さらなる制度拡充を実現

② 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・5連続休暇の取得率向上

③ 男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・イクボス企業同盟への参画による意識啓発の実施

④ 仕事と介護の両立支援

- ・介護アンケート結果を受け、介護に関する積極的な情報提供と介護相談窓口の設置を実施