

NewFace

様々な団体で利用されている。経団

現在では、企業にとどまらず、行政機関やプロスポーツチームなど

具体的にはアルムナイ特化型SaaSである「Official-Alumni.com」を提供するとともに、専任のコンサルタントがアルムナイ向けのコンテンツ制作やイベント実施などに幅広く取り組んでいる。また、新卒採用の課題である内定辞退者との関係を維持するネットワーク構築や、オフボーディング研修などのコンサルティングサービスの開発・提供を行っている。



HACKAZOUK

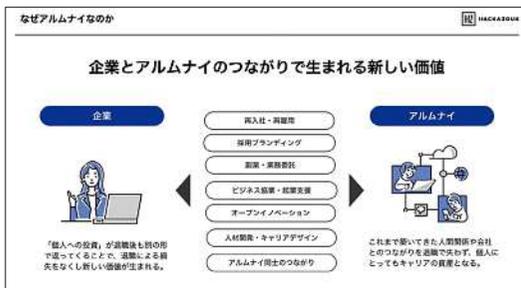
株式会社ハッカズーク

- 資本金：1億円
- 設立：2017年7月
- 従業員数：25人(2025年2月1日現在)
- 本社所在地：〒112-0004 東京都文京区後楽2-3-21 住友不動産飯田橋ビル5階

● 事業内容：

- ・アルムナイ特化型SaaS「Official-Alumni.com」の開発・提供
- ・内定辞退者向けネットワークの構築支援
- ・アルムナイ関連コンサルティングサービス
- ・オフボーディング研修などの研修提供

● URL：https://www.hackazouk.com/



ハッカズークが実現を目指す「退職で終わらない企業と個人の新しい関係」によって生まれる新しい価値

100社以上の大手企業が導入 / シェアNo.1 アルムナイ専門サービス

100社以上の大手企業が導入 / シェアNo.1 アルムナイ専門サービス

99.8%

採用コストの大幅削減にも成功。

業務委託や副業案件の発注も。

アルムナイ専門サービスのご紹介

「退職による損失をなくす」ことをビジョンに掲げ、社内の資本を積極的に支援し、これからの引き続き新しい形の人的資本の拡充を支援していく。

連の『経営労働政策特別委員会報告』では2022年から継続してアルムナイ採用の活用が言及され採用はもちろん、ビジネス連携や採用ブランディングを含めた幅広い価値をアルムナイの関係から継続的に生み出すことで、高水準の利用継続率を維持している。また、企業のIR資料においても、アルムナイとの関係性が明示されるケースが増えている。

MESSAGE

日本社会から「退職による損失」をなくす

代表取締役 鈴木仁志



企業は、かつては裏切り者と呼ばれた退職者を「アルムナイ」と呼び、人的資本経営の重要性が高まる中、社内と社外をよく知る貴重な人的資本であるアルムナイとの関係構築や強化に取り組んでいます。

労働人口の5%が毎年退職をするこの時代において、退職によって縁が切れてしまうことは、企業と個人だけでなく、社会全体にとっても大きな損失となっています。「退職で終わらない企業と個人の新しい関係を実現して、退職による損失をなくす」をビジョンに掲げる当社は、企業とアルムナイとの関係構築を通じて、日本社会全体での人的資本・社会関係資本を強化し、日本経済の自律的な発展と国民生活の向上に寄与してまいります。